# Istanza di partecipazione all’interpello O.M. 88/2024 con tabella di i valutazione dei titoli

**Oggetto:** Istanza di partecipazione all’interpello per supplenza

Al Dirigente Scolastico

dell’Ic 18 Veronetta-Porto

Il/La sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in Via

, Codice Fiscale , recapito telefonico , e-mail ,

# CHIEDE

di partecipare alla selezione per la supplenza relativa alla classe di concorso

presso l’Istituto in intestazione, come indicato nell’avviso pubblico n. 10000 del 20.09.2024

**Dichiara** di possedere i seguenti titoli e requisiti:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criterio di Valutazione** | **Punteggio** | **Punteggio autodichiarato** |
| Abilitazione all’insegnamento | * 10 punti: candidato in possesso dell’abilitazione per la specifica classe di concorso. * 5 punti: candidato con abilitazione in una classe di concorso affine. * 0 punti: candidato senza abilitazione. |  |
| Eventuali specializzazioni | * 10 punti: specializzazione sul sostegno o altra specializzazione pertinente. * 5 punti: specializzazione non direttamente collegata ma comunque rilevante. * 0 punti: nessuna specializzazione. |  |
| Titolo di studio idoneo per la classe di concorso richiesta | * 10 punti: titolo di studio specifico per la classe di concorso richiesta; * 7 punti: titolo di studio di livello equivalente ma non specifico. * 3 punti: titolo di studio affine o parzialmente idoneo. |  |
| Titolo di studio idoneo in fase di conseguimento | * 6 punti: titolo in fase di conseguimento, prossimo alla conclusione (ad es. entro l’anno accademico). * 3 punti: titolo in fase di conseguimento con ancora diversi esami da sostenere. * 0 punti: nessun titolo idoneo in fase di conseguimento. |  |
| Aver già prestato servizio in istituzioni scolastiche statali | * 10 punti: più di 3 anni di servizio in istituzioni scolastiche statali. * 7 punti: da 1 a 3 anni di servizio. * 5 punti: meno di un anno di servizio. * 0 punti: nessuna esperienza. |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Precedente esperienza professionale come docente | * 10 punti: esperienza nella stessa classe di concorso. * 7 punti: esperienza in una classe di concorso affine o sul sostegno. * 5 punti: esperienza come docente ma in altre classi di concorso. * 0 punti: nessuna esperienza. |  |
| Viciniorietà alla sede di servizio | * 5 punti: residenza o domicilio nello stesso comune o in comuni limitrofi. * 3 punti: residenza o domicilio nella stessa provincia. * 0 punti: residenza o domicilio fuori provincia. |  |
| Immediata disponibilità a prendere servizio | * 10 punti: disponibilità immediata (entro 24 ore). * 5 punti: disponibilità entro 48 ore. * 0 punti: disponibilità oltre le 48 ore. |  |

**Totale punteggio autodichiarato: punti.**

**Allega** alla presente documento di riconoscimento in corso di validità.

Si ricordache chi dichiara titoli falsi o mendaci in una procedura di interpello, come in qualsiasi altra procedura di selezione pubblica, è soggetto a conseguenze legali e disciplinari severe. Nello specifico:

* decadenza della nomina: Se viene accertata la falsità o mendacità delle dichiarazioni rese, l’aspirante perde il diritto alla supplenza. L’istituzione scolastica può procedere all’annullamento della graduatoria, escludendo il candidato che ha dichiarato titoli falsi. Se la supplenza è già stata assegnata, il contratto di lavoro viene risolto immediatamente;
* sanzioni penali: dichiarare il falso in atti pubblici, come una dichiarazione per la partecipazione a un interpello, costituisce reato di falsità ideologica, punibile ai sensi dell’art. 76 del DPR 445/2000. Questo può comportare pene detentive e sanzioni pecuniarie;
* sanzioni amministrative e disciplinari: oltre alle sanzioni penali, il candidato potrebbe essere soggetto a sanzioni amministrative, come l’interdizione temporanea o permanente da pubblici uffici. Inoltre, l’istituzione scolastica potrebbe segnalare l’accaduto alle autorità competenti per l’applicazione delle sanzioni disciplinari previste dalla legge;
* obbligo di restituzione: in caso di falsità accertata dopo la presa di servizio, il candidato potrebbe essere obbligato a restituire eventuali compensi ricevuti durante il periodo di lavoro.

Data:

Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_