

FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021
Ufficio VII dell'USR per il Veneto – AT di Verona

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il CCNI del 6 marzo 2023 relativo ai *Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2021*, definisce l'attribuzione del trattamento economico accessorio per il personale non dirigenziale dipendente dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca, senza necessità di ulteriori passaggi in contrattazione di sede, ad eccezione delle voci relative alla performance individuale e della relativa maggiorazione.

L'USR per il Veneto ha assegnato alla sede di contrattazione costituita dall'Ufficio VII dell'USR per il Veneto – AT di Verona (per complessivi n. 25 dipendenti) le seguenti risorse:

- per performance individuale:	€	38.639,00+
- per maggiorazione premio individuale:	€	1.434,00 =
per un TOTALE di	€	40.073,00

PERFORMANCE INDIVIDUALE e MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE

La risorsa assegnata comprende l'importo per la retribuzione della performance individuale, nonché quello destinato alla maggiorazione del premio individuale, per un totale complessivo di € **40.073,00**.

Per determinare la risorsa da destinare alla performance individuale occorre pertanto scorporare dalla risorsa assegnata la somma necessaria per il pagamento della maggiorazione del premio individuale.

L'ipotesi di Contratto di sede, sottoscritta tra le Parti, ha ratificato che i dipendenti che possono accedere – secondo le disposizioni del CCNI – alla maggiorazione del premio individuale siano una percentuale pari al 10%; la base è costituita solo dai dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti, corrispondente a **n. 3** unità di personale. L'entità della maggiorazione è fissata dal CCNI, definitivamente sottoscritto in data 06/03/2023, ed è pari ad euro **478,00** lordo dipendente; pertanto, la somma da assegnare alla voce "maggiorazione premio individuale" risulta pari a $478,00 \times 3 = €$ **1.434,00**

La risorsa residuale da destinare dunque alla performance individuale risulta dunque pari a:

€ **40.073,00** –

€ **1.434,00** =

€ **38.639,00** [importo complessivo destinato alla retribuzione della performance individuale]

I compensi individuali variano in base all'inserimento nella classe di punteggio prevista dall'art 10 del CCNI del 06/03/2023, ovvero:

Fascia	Classe di punteggio	di compenso	n. dipendenti inseriti nella fascia
1	>85 sino a 100 punti:	100%	18
2	>74 sino a 85 punti	90%	4
3	>50 sino a 74 punti	80%	3
4	>20 sino a 50 punti	70%	0

Per il calcolo della quota piena (100%) della retribuzione relativa alla performance individuale si utilizzerà la seguente equazione:

$$(x*1*n. \text{ dip. fascia 1}) + (x*0,90*n. \text{ dip. fascia 2}) + (x*0,80*n. \text{ di. fascia 3}) + (x*0,70*n. \text{ dip. fascia 4}) = \text{Risorsa disponibile}$$

In applicazione dell'equazione sopra riportata, la sommatoria degli importi individuali assegnati sarà pari ad euro **38.639,00** che, unita all'importo della maggiorazione del premio individuale, pari ad euro € **1.434,00** darà un totale di € **40.073,00** che trova copertura nella risorsa assegnata a questa sede di contrattazione.

Il Dirigente

Sebastian Amelio

Documento firmato digitalmente ai sensi del
Codice dell'Amministrazione digitale e normativa ad esso connessa.