



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
Ufficio VII- Ambito Territoriale di Verona
- Settore I -

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021**

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE PER L'ANNO 2021

In data 14 Novembre 2023, alle ore 14.00, nei locali dell'Ufficio VII - Ambito Territoriale di Verona in Viale Caduti del Lavoro, 3, si sono riunite, previa convocazione con nota del 09 Novembre 2023, le delegazioni di parte pubblica e delle rappresentanze sindacali per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo di Sede, riguardante criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021.

VERIFICATO che l'Ipotesi di Contratto Integrativo sottoscritta dalle parti il 20 Ottobre 2023, che si allega al presente verbale e ne costituisce parte integrante, è stata trasmessa, unitamente alla Relazione Illustrativa del Dirigente e alla Relazione Tecnico Finanziaria, all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione in data 23 Novembre 2022, con nota prot. n. 16375;

CONSIDERATO che con nota prot. MEF n. 19187 del 07 Novembre 2023, acquisita in data 07 Novembre 2023 con prot. n. 16114, detto Ufficio Centrale di Bilancio comunicava l'esito positivo del controllo preventivo sugli atti trasmessi, in virtù del visto n. 868 del 07 Novembre 2023;

QUANTO SOPRA PREMESSO

Con il presente atto viene definitivamente sottoscritto dalle parti il Contratto Integrativo di Sede, già sottoscritto nell'Ipotesi vistata che in originale si riporta e si allega di seguito, costituendone parte integrante.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 5, del D.lgs. 165/2001, il presente Accordo, unitamente alla Relazione Tecnico Illustrativa, verrà inviato entro cinque giorni dalla stipula definitiva all'ARAN e al CNEL e pubblicato ai sensi del D.lgs. 33/2013 e sul sito istituzionale www.istruzioneeverona.it nella sezione dedicata alla Trasparenza.

Il presente verbale con Contratto Integrativo di Sede viene pertanto sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente

Dott. Sebastian Amelio

PARTE SINDACALE

Per la RSU

Maria Cristina Sacchetto

Orietta Perina

Silvana Girardi

Per le OO.SS. Provinciali

Elisabetta Rossoni (per Fp/Cgil)

Chiara Spigo (per Cisl/Fp)

Elisabetta Capotosto (per Unsa/Confsal)

Monica Franchetto (per Usb)

Micaela Petrilli (per Uilpa)

**PREINTESA di CONTRATTO DI SEDE per la ripartizione
del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2021**

L'anno **2023**, il giorno **20** del mese di **ottobre**, alle **ore 10.30** si svolge, da remoto, l'incontro per la contrattazione integrativa di sede tra:

- la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**, rappresentata dal Dott. Sebastian Amelio, Dirigente dell'Ufficio di Ambito Territoriale di Verona (Ufficio VII dell'USR Veneto),

e

- le seguenti **ORGANIZZAZIONI SINDACALI PROVINCIALI**:

F.P. C.G.I.L., rappresentata da **ELISABETTA ROSSONI**

DELEGA Soc. S. Tollova G. 15/7

C.I.S.L. F.P., rappresentata da **CHIARA SPIGO**

S. Illenore

U.I.L. P.A., rappresentata da

FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA, rappresentata da **ELISABETTA CAPOTOSTO**

FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA F.P., rappresentata da

FLP Veneto, rappresentata da

USB - Pubblico impiego - rappresentata da

- nonché la **R.S.U.** composta dai rappresentanti:

SILVANA GIRARDI

ORIENTA PERINA

MARIA CRISTINA SACCHETTO

per la definizione degli aspetti rimessi alla contrattazione di sede dal CCNI relativo all'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2021.

Il Dirigente dell'Ufficio, in rappresentanza del Ministero dell'Istruzione, e le OO.SS. e la R.S.U. concordano la seguente PREINTESA del contratto di sede.

DELEGA ROSSONI ELISABETTA SMR

of Sq S. Illenore EC 22 N

**(IPOTESI) CONTRATTO DI SEDE
PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'EX MI, ORA MIM.**

Visto Il CCNL relativo al personale del Comparto FUNZIONI CENTRALI, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12/02/2018. In particolare:

- l'art. 77, comma 2, del CCNL che prevede che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, siano destinate ai seguenti utilizzi: a) premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa; b) premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale; c) indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità; d) indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale; e) progressioni economiche; f) trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative; g) incentivi alla mobilità territoriale; h) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 80, nonché eventuali integrazioni alle disponibilità già previste da precedenti CCNL per tali finalità; i) compensi riconosciuti ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 76, comma 4, lett. c).
- l'art. 77, comma 3 che prescrive che *"la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, con esclusione della lettera c) e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse"*.
- l'art. 77, comma 4, che stabilisce che *"Una quota non inferiore al 20% delle risorse destinate ai premi di cui al comma 2, lettere a) e b) è riservata alla contrattazione di sede di cui all'art. 7, comma 7, del presente contratto"*.
- l'art. 78 che introduce l'istituto della *"differenziazione del premio individuale"*, in virtù del quale *"1. I dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 77, comma 2, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. 2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita"*.

Visto il CCNL relativo al personale del Comparto FUNZIONI CENTRALI, triennio 2019-2021, sottoscritto il 09/05/2022;

Visto il C.C.N.I. relativa ai Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente dell'ex MI sottoscritta in via definitiva il 06/03/2023;

Visti i precedenti accordi (C.C.N.I. n. 1 del 25 ottobre 2017 e C.C.N.I. n. 4 del 30.11.2018) con cui sono state definite le progressioni economiche all'interno delle Aree per gli anni 2017 e 2018.

Vista la nota DRVE prot. n. 8892 del 14/04/2023, acquisita al protocollo del nostro Ufficio al n. 5355 del 17/04/2023, recante ad oggetto *"contrattazione collettiva nazionale integrativa relativa al personale non dirigente del comparto funzioni centrali. C.C.N.I. sottoscritto il 06/03/2023. FRD 2021 - Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione. Verifica ed integrazione dati del personale in servizio nel 2021."*, con la quale si trasmette la nota ministeriale prot. n. 10318 del 12.04.2023, con

DELEGA POSSONI ELISABETTA SUP

accluso il C.C.N.I. sottoscritto il 06/03/2023, concernente i criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 destinato al personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione;

Vista la nota DRVE prot. n. 22906 del 04/09/2023, acquisita al protocollo del nostro Ufficio al n. 13080 del 05/09/2023 recante ad oggetto "contrattazione collettiva nazionale integrativa relativa al personale non dirigente del comparto funzioni centrali. C.C.N.I. sottoscritto il 06/03/2023. Fondo risorse decentrate (FRD) 2021 - Interpretazione autentica art. 11, comma 1.", con la quale, si comunica che "a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto di interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1, del Contratto collettivo nazionale integrativo del 6 marzo 2023, gli Uffici sedi di contrattazione dovranno procedere alla contrattazione delle risorse di cui agli allegati D ed E del C.C.N.I. sottoscritto il 06/03/2023 destinate rispettivamente alla performance individuale e alla sua maggiorazione.", e si trasmettono la tabella relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione, individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021, per la performance individuale e per la sua maggiorazione e le due note ministeriali prot. m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.E.0017493 del 23.06.2023 e prot. m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.E.0022526 del 01.09.2023 concernenti l'Interpretazione autentica art. 11, comma 1 del C.C.N.I. 6 marzo 2023 Fondo risorse decentrate (FRD) 2021 ed i relativi chiarimenti;

Visto l'art. 3 del CCNI del 6 marzo 2023, che ripartisce la disponibilità del fondo risorse decentrate anno 2021 tra le seguenti voci: a) centralisti telefonici non vedenti e ipovedenti; b) turnazioni personale servizi generali, guardiania e portierato nel corso dell'anno 2021; c) oneri, per l'anno 2021, conseguenti a sentenze favorevoli ai dipendenti, circa le progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2016; d) retribuzione della performance organizzativa; e) retribuzione della maggiorazione della performance individuale; f) retribuzione della performance individuale

Vista la tabella relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione, in base alla quale, il totale complessivo delle risorse finanziarie assegnate all'UAT di Verona ammonta ad € 40.073,00 tenuto conto che il numero complessivo dipendenti dell'UAT di Verona, valutati nel corso del 2021 è pari a 25 unità.

TANTO PREMESSO, le Parti convengono e stipulano quanto segue.

ART. 1 – RETRIBUZIONE CONNESSA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'importo complessivo destinato alla retribuzione della performance individuale (lett. f) è pari a **euro 38.639,00** (lordo dipendente).

I compensi individuali variano in base all'inserimento nella classe di punteggio prevista dal CCNI 06/03/2023.

	Classe di punteggio	compenso
1	>85 sino a 100 punti	100%
2	>74 sino a 85 punti	90%
3	>50 sino a 74 punti	80%
4	>20 sino a 50 punti	70%

Per il calcolo della quota piena (100%) della retribuzione relativa alla performance individuale si utilizzerà la seguente equazione:

$(x \cdot 1 \cdot \text{n. dip. classe di punteggio 1}) + (x \cdot 0,90 \cdot \text{n. dip. classe di punteggio 2}) + (x \cdot 0,80 \cdot \text{n. di. classe di punteggio 3}) + (x \cdot 0,70 \cdot \text{n. dip. classe di punteggio 4}) =$
Risorsa disponibile

DELEGA ROSSONI ELISABETTA

SQ QF SQR EC A

ART. 2 – MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

1. Ai sensi dell'art. 78, comma 3, del CCNL 2016-2018 e dell'art.9 del CCNI 06.03.2023, la maggiorazione del premio individuale è fissata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti ed è pari ad **euro 478,00** (lordo dipendente)
2. A norma dell'art. 9, comma 1, del predetto CCNI 06.03.2023, la maggiorazione può essere riconosciuta esclusivamente nella misura del 10% del personale valutato positivamente, corrispondente, per l'Ufficio VII dell'USR per il Veneto – AT di Verona, complessivamente a **n. 3 unità**, secondo i criteri stabiliti dall'art. 9, commi 4, 5, 6, 7 e 8 del CCNI.

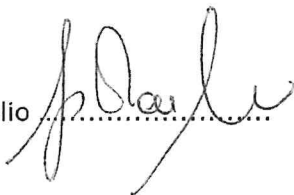
ART. 3 – DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del D.lgs 30 giugno 2011, n. 123, il presente Contratto di sede, unitamente alla **relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata**, sarà inviato **all'Ufficio Centrale di Bilancio** (rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it) presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente, il presente Contratto di sede sarà inviato alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito, all'indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it

Fatto, letto e sottoscritto.

Per l'Amministrazione
Il Dirigente Dr. Sebastian Amelio



Per le OO.SS. Territoriali

F.P. C.G.I.L., rappresentata da **ELISABETTA ROSSONI** *DECEGA Sacchetto Morie Cisto*

C.I.S.L. F.P., rappresentata da **CHIARA SPIGO** *Spiro*

U.I.L. P.A., rappresentata da

FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA, rappresentata da **ELISABETTA CAPOTOSTO** *EC*

FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA F.P., rappresentata da

FLP Veneto, rappresentata da

USB – Pubblico impiego - rappresentata da

Per la **R.S.U.**, i rappresentanti:

SILVANA GIRARDI *Silvana Girardi*

ORietta PERINA *Orietta Perina*

MARIA CRISTINA SACCHETTO *Sacchetto Morie Cisto*

